

Notulen
MR De Klipper

Via Teams

Datum: 18 januari 2021

Genodigde: Sanne Portegies, Valeria Herman, Wanda Knaapen (notule), Maarten van Geldorp, Roel Ebus (voorzitter), Patrick Menegatto, Saskia van Gelderen, Michel Albert, Alwin Akkermans (directeur).

Afwezig:

1: Opening

Het eerste half uur wordt zonder de directeur gedaan, om alvast gesproken te hebben over de vragen die ons voorgelegd zijn door de directie.

2: Vaststellen agenda/ notulen 7 december 2020

De notulen is akkoord en kan op de website geplaatst worden.

3: Voorbespreking/doornemen van de agenda punten

De studie dagen 8 en 9 februari kunnen vervallen, eventueel kunnen deze ook online naar voren gehaald worden zodat de leerkrachten niet achter gaan lopen op hun programma.

De voorjaarsvakantie blijft vakantie.

Werkdruk gelden zijn nog niet besproken door de PMR en de Directie. Eenduidige mening is dat het geld bij de Klipper moet blijven en niet op de grote hoop bij de stichting. Roel zal hierover contact zoeken met Alwin.

Verzoek van Alwin om de pauze regeling te bespreken met 1 PMR en MR lid. Dit gaan Roel en Valeria oppakken.

Sommige leerkrachten hebben niet veel ict skills, er wordt gesproken over cursussen. Echter is er genoeg kennis binnen het team. Eigen verantwoordelijkheid om dit op te pakken.

Uit het schoolplan lijkt het dat de stichting een gezamenlijk beleid heeft voor het aanschaffen van de ict materialen. Echter is dit niet het geval, door de Europese aanbesteding zijn we wel afhankelijk van de stichting.

Het ICT beleidsplan wat toegestuurd is, is de verkeerde. Op de volgende vergadering komen we hier op terug. (Verzoek om deze ruimer toe te sturen dan in het weekend)

Voor nu missen we het doel voor het aanvullen voor de voorraad. Hoe worden de devies ingezet? Kunnen we meer gebruik maken van de kennis van de ouders wat betreft vaardigheden.

Na het lezen van het nieuwe plan, eventuele opmerkingen vooruit te sturen naar Roel (gezien de volle agenda). Hij zorgt voor communicatie naar Alwin.

Schoolplan:

2 opmerkingen: Hoe wordt een actief persbeleid gevoerd, wie gaat dit doen?

Engels: op de Oudelandselaan proberen we our discovery island uit.

Leeft het jaarlijks actie plan onder het personeel? De directie gaat dit actief maken, dit jaar zijn we gestart met planmatig werken, welke terugkomen op de studiedagen.

4: **Onderwerpen vanuit/met de directie (Alwin komt bij de vergadering)**

Personeel:

Op dit moment zijn er 3 collega's langdurig ziek, 2 collega's zijn al heel goed aan het re-integreren.

Janet is bevallen van een meisje.

Covid-19:

Zorg om personeel, Anne en Alwin gaan collega's bellen om te peilen of alles goed met hen gaat. Veel collega's werken buiten schooltijden en hebben ook last van het moeten werken met kleine kinderen om hen heen.

Een aantal collega's zijn ingezet om de RT rond te krijgen.

Het aantal kinderen voor de noodopvang neemt toe. Dit is met name te wijten aan het feit dat werkgevers minder flexibel zijn. Ook mogen meer kwetsbare kinderen komen. Toch blijft het aantal bij ons op school, minder dan bij andere scholen.

Op de OL wordt de noodopvang in de ochtend verzorgd door ambulante collega's en kleuterleerkrachten. In de middag wordt deze verzorgd door de BSO zus en zo.

Op de UIL wordt de gehele dag opgevangen door leerkrachten omdat de BSO daar volgens de SVK niet tijdens schooluren mag worden opgevangen.

Thuisonderwijs

Ouders zijn geïnformeerd over het thuisonderwijs op de Klipper. Minimaal 3 momenten per week moeten de leerkrachten beschikbaar zijn voor de hele groep, de bedoeling is dan iets leuks te doen. Daarnaast hebben de leerkrachten de vrijheid om zelf meer momenten in te bouwen. Dit omdat elke groep andere begeleiding nodig heeft.

Meningen onder de ouders zijn verdeeld. De een is blij de ander niet.

Ook in de MR lopen de meningen uiteen. Voor alle ideeën is iets te zeggen, echter er is hiervoor gekozen en de verschillende meningen onder de oudergroep is een balans.

De opkomst van de leerlingen bij de vergaderingen is wisselend per klas. Bij de oudere kinderen gaat het beter dan de jongere kinderen.

Verwachting is dat we niet 25 januari open gaat, we verwachten eigenlijk dat we nog langer dicht blijven.

Schoolplan

Wat betreft actief persbeleid wordt dit door de SGH opgepakt, actief pers en nieuws opzoeken daarna gaat het via de GMR naar de scholen.

ICT wordt opgepakt door SGH dit wordt een gezamenlijke inkoop. Er is keuze uit slechts 3 leveranciers

Roel zal de akkoord pagina tekenen en stuurt deze naar Alwin.

Werkverdelingsplan

Het werkverdelingsplan moet voor 15 maart getekend worden. Alwin zal deze een week voor de volgende vergadering naar de MR sturen.

Werkdrukgeden

Roel gaat hierover in gesprek met Alwin

Beleidsplan ICT

Alwin stuurt nieuwe versie, wij sturen centraal onze opmerkingen naar Alwin. Alwin heeft subsidie aangevraagd bij de gemeente, hij heeft een plan voor 30.000 euro ingediend voor onderwijskwaliteit gekoppeld aan planmatig werken. Alwin hoopt een boost te kunnen geven aan het aantal laptops om zo beter te kunnen werken. Half maart verwacht hij de uitslag.

Dalton visitatie staat nog steeds op juni 2021, even de ontwikkeling van de corona afwachten. Alle visitaties lopen vertraging op wellicht ook die van ons. We hebben hier nog geen bericht over ontvangen.

Er is vertrouwen in de visitatie als deze nu zou zijn.

Korte mededelingen Mr:

Pauze regeling, Roel en Valeria gaan in gesprek

Wanneer is het vakantie rooster klaar? Dit is nog niet bekend.

Concept formatieplan is nog niet klaar voor de volgende vergadering

8 en 9 februari worden lesdagen, studiedag eventueel naar voren halen, online.

Voorjaarsvakantie blijft vakantie

MR gaat verder zonder Alwin

De nieuwe opzet van vergaderen lijkt effectiever.

5: **MR verkiezingen**

Er is 1 gegadigde en Patrick heeft zich beschikbaar gesteld. Beide moeten een stukje Schrijven zodat er gestemd kunnen worden. Patrick kan een online stembus maken, dit zal de Mr 10 euro kosten. Dit kan uit het MR budget gehaald worden.

Het reglement van de Mr staat op een onjuiste plek op de website. Sanne maakt dit in orde.

6: **Evaluatie functioneren en opzet MR**

- De MR app die wij gebruiken is een gemakkelijke manier om snel reactie ergens op te reageren, echter wees wel bewust van wat je schrijft als je gevoelens gaat delen. Probeer objectief te blijven.
- Klachten kunnen rechtstreeks naar Alwin of de leerkrachten.
- De MR is bedoeld voor meedenken met schoolbeleid en om kritisch mee te kijken. Dus om de school scherp te houden. Inspraak van ouders op beleid is lastig, het moet bij ideeën blijven.
- Bij de cursus van MR heeft Sanne begrepen dat het gaat om het controleren van de directie.

Kortom waak ervoor dat de MR geen spraakbaak wordt voor frustratie van ouders.

7: **Agenda punten volgende vergadering 15 maart**

- Evaluatie Werkgeversplan
- ICT beleidsstuk
- Besteding werkdruk
- Pauze regeling
- Vakantie rooster 2021-2022
- Formatieplan

8: **GMR**

Maarten geeft aan geen nieuws te hebben, er is ook geen notulen binnen gekomen.

9: **Rondvraag**

Geen

10: **Sluiting**

Volgende vergadering
Maandag 15 maart 2021
Maandag 17 mei 2021
Maandag 28 juni 2021