

# Aanvraagformulier buitengewoon verlof

## In te vullen door de ouders/verzorgers

Voor- en achternaam leerling : \_\_\_\_\_

Geboortedatum : \_\_\_\_\_

Adres : \_\_\_\_\_

Postcode en Woonplaats : \_\_\_\_\_

Groep : \_\_\_\_\_

Naam leerkracht : \_\_\_\_\_

Datum eerste verlofdag : \_\_\_\_\_

Datum laatste verlofdag : \_\_\_\_\_

Totaal aantal verlofdagen : \_\_\_\_\_

Reden voor verlof : \_\_\_\_\_

---

---

---

Datum..... Handtekening aanvrager.....

### Dit gedeelte wordt ingevuld door de school.

- Bovengenoemd verlof is **Wel** toegestaan
- Bovengenoemd verlof is **Niet** toegestaan, omdat de leerplichtambtenaar hierin gekend moet worden. Uw verzoek is door ons aan leerplicht toegezonden.
- Voor genoemde redenen geen verlof gegeven mag worden gezien de bepalingen in de leerplichtwet.
- Anders namelijk;

---

---

Datum..... Handtekening directie.....

## Omschrijving “gewichtige omstandigheden”

Gewichtige omstandigheden als bedoeld in artikel 11 onder f van de leerplichtwet:

1. Voor het voldoen aan een wettelijke verplichting. Een én ander voor zover dit niet buiten de lesuren kan geschieden.
2. Bij verhuizing.
3. Bij huwelijk van bloed- of aanverwanten tot en met de vierde graad.
4. Bij overlijden bloed- of aanverwanten tot en met de vierde graad.
5. Bij ernstige ziekte van bloed- of aanverwanten tot en met de vierde graad.
6. Bij bevalling van moeder / verzorgster / voogdes.
7. Bij 25-, 40-, 50-, en 60- jarig ambts- of huwelijksjubileum van bloed- of aanverwanten tot en met de vierde graad.
8. Indien de werkgever de werknemer verplicht buiten de schoolvakanties vakantie te nemen (hierbij dient een werkgeversverklaring te worden overlegd.) De directeur en de leerplichtambtenaar dienen bij deze werkgevers aan te dringen op een roulatiesysteem voor de vakanties van de werknemers, zodat niet steeds dezelfde buiten de schoolvakanties vakantie moeten nemen.
9. Bij (kleine) zelfstandigen. Mogelijk kan het zo geregeld worden dat het ene jaar wel verlof wordt verleend en het andere jaar niet, al dan niet in combinatie met een roulatiesysteem voor de collegae. Drie weken worden als een normale vakantieduur beschouwd en zouden dan ook als maximum gebruikt kunnen worden.
10. Bij het bezoeken van familie in een ander werelddeel, tenzij dit regelmatig gebeurt (jaarlijks).
11. Bij dorpsfeesten indien alle schoolgaande kinderen in het betreffende dorp vrijaf hebben.
12. In het geval dat (kleine) zelfstandigen een bedrijf openen, kan incidenteel een dag vrijaf worden gegeven.
13. Bij andere dan hierboven genoemde omstandigheden in zeer bijzondere gevallen, met uitsluiting van andere vakanties dan die onder 8 genoemd. Dus niet voor carnaval, wintersport e.d.