

## **NOTULEN**

### **MR De Klipper**

**Datum:** 17 januari 2019

**Aanwezig:** Roel Ebus (voorzitter), Sonja van der Kemp, Patrick Menegatto,

**Wanda Knaapen(notulist), Melissa Pronk, Ferry Vollebregt, Maarten van Geldorp,  
Alwin Akkermans (directeur)**

**Afwezig:** Michel Albert

---

1: Notulen vorige vergadering wordt goed gekeurd, deze kan online geplaatst worden.

2: Vaststellen agenda: kleine aanvulling;

- De grote van de OR begroting wordt samen met de OR bekeken
- Klassengeld; volgende week wordt het klassengeld uitgedeeld
- Stand van zaken 2018; Alwin kan nog niet bij de begroting, wanneer dit mogelijk is wordt deze besproken met 2 MR leden.

3: Personeel

- Voor de Gym is een leerkracht voor 5 dagen aangenomen, hij heeft de Halo gedaan en heeft veel ervaring met het dalton onderwijs. Hij vervangt Ferdie voor 4 dagen, hoe zijn 5e dag wordt ingezet wordt nog bekeken.
- De vervanging voor de Klas van Dylan is rond, maar de vervanging van Engels nog niet.
- De vervanging voor Ingrid is een tijdelijke vacature en deze is nog niet vervuld.
- Er wordt binnenkort een BAC gevormd voor de functie van Locatie leider.
- Er wordt nu gebruik gemaakt van het uitzendbureau "Dit is Wijs", deze is wel duur, maar geeft voor nu rust en dat heeft zijn prioriteit.

4 Begroting OBS De Klipper

De begroting wordt bekeken, de verschillende onderdelen worden toegelicht, waarbij duidelijk wordt dat de begroting van de TSO dit kalenderjaar nog van het bestuur komt en dat er serieus gekeken moet worden naar andere mogelijkheden. Dit onderdeel wordt later in de vergadering besproken.

5: Korte mededelingen vanuit de directie

- Er wordt de komende periode gewerkt aan het bouwen van het team, de nadruk wordt gelegd op het aansturen van het team.
- over plus minus 1 jaar is er weer een visitatie van Dalton, hier zullen we het komende jaar naar toe werken.
- (onder embargo tot 25 januari) Er wordt binnenkort een "nulmeting" van de school gemaakt om te kijken waar we staan als Klipper en waar we naar toe willen. Het personeel wordt bevroegd om een goed beeld te krijgen van de Klipper en zijn ontwikkeling. Dit onderzoek wordt extern uitgezet vanuit het bestuur en Alwin.

- Het IKC is even stil gezet , er moet eerst gewerkt worden aan het bouwen van een stevig team. Door de wisseling in het management is er niet genoeg aandacht geweest voor het personeel. Dit is geen basis om het IKC verder te vormen.
- De reclame en of advertentie voor het IKC zouden beter voorlopig verwijderd moeten worden.
- Er is weer rust bij de ouders op de Gouden Uillaan. Er zijn afspraken gemaakt met de betreffende ouders en het dossier is gesloten.
- Een ouder, een lid van D66 en Anne zijn bezig geweest met de gemeente voor een groen schoolplein. De gemeente vindt dit prima zolang zij niet nu hoeven te betalen, zij willen pas over 7 jaar hier geld aan uitgeven. De drie scholen maken zich hard om de gemeente te dwingen er eerder wat aan te doen. Wordt vervolgd.

#### 6: Opvolgpunten met directie

- Protocol leerkracht tekort; dit stuk is nog niet langs het personeel geweest en zoals het er nu uit ziet kan het niet naar de ouders. Hier wordt nog naar gekeken.
- Wordt er op school iets gedaan voor preventief ziekteverzuim? Alwin:"nee". De directeur zorgt ervoor dat hij oprecht geïnteresseerd is in het personeelslid en zo tijdig problemen onderkent.
- De vrije dagen voor 2019/2020 moeten per bouw besproken worden, er moet rekening gehouden worden met hoeveel weken per jaar er mogen zijn van 4 dagen. Informatie volgt nog.
- De stand van zaken met betrekking tot de werkverdeling op schoolniveau is besproken met het bestuur, meer informatie komt nog.
- De MR heeft het meerjarenplan van 2017/2018 en 2018/2019 niet besproken of ingezien. Dit is door de wisseling in het MT niet goed gelopen. Dit wordt weer opgepakt.
- Op dit moment is er nog geen investeringsplan, de meubels zijn in 2007 aangeschaft en zouden in 2027 pas vervangen worden. Het meubilair voor de gangen worden dit jaar nog vervangen, zowel op de Uil als OL. Hierbij wordt er rekening gehouden met Dalton werkplekken.

#### Pauzeregeling:

- De pauze werkt op dit moment goed voor de leerkrachten.
- De begeleiding van de overblijfouders op de Uil loopt niet zo lekker.
- Bijdehand op de Uil doet in onze ogen te weinig aan het werven van ouders, de Klipper betaald Bijdehand , wanneer de TSO mensen aanleveren. Annelies van de TSO Uil geeft aan niets te weten van het financiële gedeelte, zij verwijst naar het kantoor.
- Vreemd blijft dat Bijdehand ruimte van de Klipper gebruikt zonder hier huur voor te betalen of korting te geven op de opvang. Bovendien is de Klipper gedwongen om wel een samenwerkingsverband met Bijdehand te handhaven, terwijl zij veel duurder zijn dan een andere TSO
- Afgesproken wordt te kijken welke mogelijkheden er zijn voor de toekomst
- Tevens moet er een betere uitleg komen naar ouders over waar de pauzeregeling gelden voor gebruikt worden. Dit jaar is er nog niet aan de ouders gevraagd te betalen.

Alwin wordt kort bijgepraat over de hele route naar de huidige pauzeregeling.

Informatie over de MR

Roel schrijft binnenkort een stukje over het reilen en zeilen van de MR zodat deze geplaatst kan worden in de nieuwsbrief. Het is belangrijk dat alle ouders weten wat een MR doet en hoe belangrijk het is.

De vergadering wordt vanaf dit punt voortgezet zonder Alwin.

7: Er komen 3 vacatures vrij van de oudergeleding van de MR. Roel en Michel stellen zich herkiesbaar. Ferry start het wervingstraject, Patrick gaat er voor zorgen dat er digitaal gestemd kan worden.

8: Evaluatie functioneren MR

Roel heeft met Alwin gesproken, beide willen een professionele samenwerking tussen het Mt en de MR. Zij gaan samen een MR jaarplan maken voor het begin van het nieuwe schooljaar.

9: GMR

Valeria heeft zich terug getrokken uit de GMR, er is nu een vacature, deze wordt in het scheepsjournaal gedeeld.

10: Agenda items volgende vergadering 19 maart

- 1) nieuwbouw rond de school (input Alwin)
- 2) Begroting
- 3) concept formatie plan
- 4) schoolgids
- 5) stand van zaken/werkverdeling
- 6) protocol ziekte verzuim
- 7) vrije dagen
- 8) verkiezingen

11. Er zijn geen rondvragen.

12: sluiting